

# BDA Spot Survey

## Dopady Covid-19 na odměňování

# Covid-19

**Aktuální průzkum** přináší informace o tom, jak firmy reagují na Covid-19 krizi v oblasti odměňování, a to v hlavních tématech jako jsou **základní mzdy** a jejich úpravy, **bonusy a benefity**.

## Některé základní tendence v chování firem:

- Průzkum jasně ukazuje, že 6 z 10 firem na situaci rozhodně reaguje a zavádí v odměňování nová opatření
- Snižování základních mezd se rozhodně neděje masově, nicméně bonusy se budou krátit u více než 40% zúčastněných firem
- Více než polovina dotazovaných podniká také opatření v dalších oblastech, např. mimořádné odměny nebo změny v benefitech

# Covid-19

## Sektorový detail

Podářilo se připravit také **detailní sektorový pohled**, kde je vidět, že odvětví reagují různě podle toho, jak byla zasažena krizovými opatřeními.

### Sektory jsou definovány následovně:

- Výroba: těžká a lehká výroba a automotive
- Banky&Finance: banky, pojišťovny a další finanční instituce
- IT/Telco&Technology: IT/Telco, technologické firmy, e-commerce
- FMCG, Retail, Pharma: rychloobrátkové a farmaceutické firmy, obchodní řetězce a prodej
- Služby: služby různého charakteru, včetně cestovního ruchu a ubytování
- Ostatní: logistika, stavebnictví, média a další jinam nezařazené

**Headcount**

**40%**

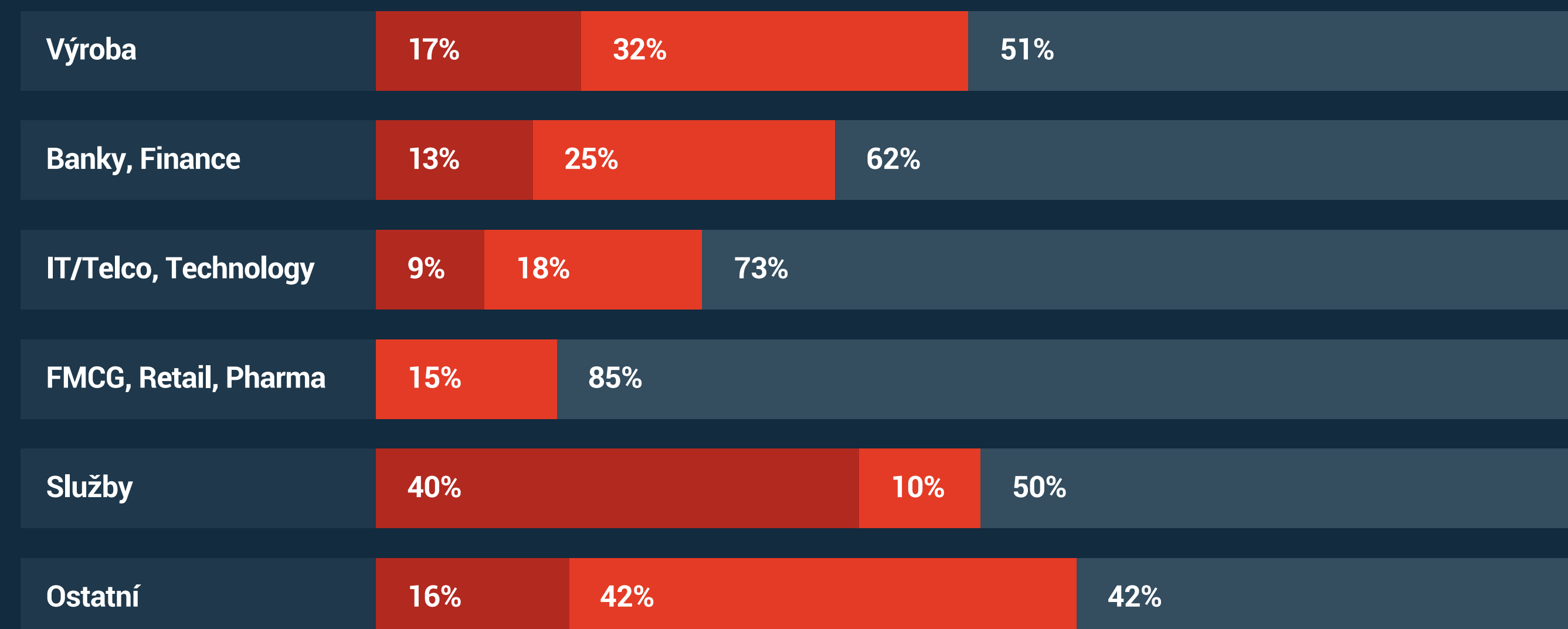
společností plánuje nebo zvažuje  
propouštění zaměstnanců

# Headcount: Propouštění zaměstnanců



40% společností plánuje nebo zvažuje propouštění zaměstnanců

- Nejvíce plánuje nebo zvažuje propouštění logistika (100%) a výroba automotive (63%)
- Ve finančním sektoru plánují nebo zvažují propouštět pouze finanční instituce (66%) mimo banky a pojišťovny
- O propouštění vůbec neuvažují farmaceutické společnosti (100%), pouze okrajově FMCG (91%), IT/Telco (83%) a Banky (80%)

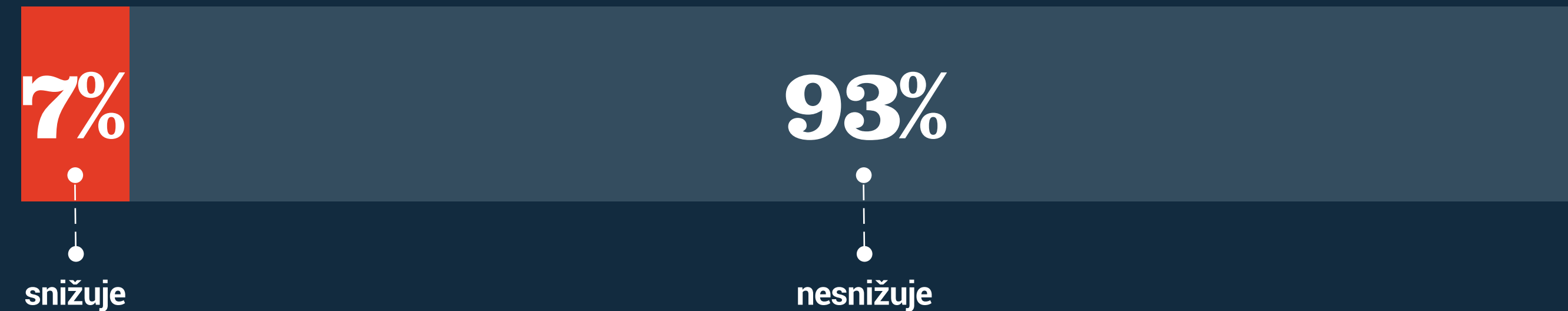


Základní mzda

93%

společností nesnižuje základní mzdy

# Základní mzda: **Snížení základní mzdy**



**7% společností snižuje základní mzdy**

- Ke snižování základních mezd se přistupuje spíše ojediněle; nejvíce v sektoru přepravních společností a v ostatních službách (např. kultura)
- Pokud společnosti snižují, pak nejčastěji u top managementu
- Snížení základní mzdy je uváděno nejčastěji v rozmezí 20% - 25%

Výroba	6%	94%
Banky, Finance	100%	
IT/Telco, Technology	100%	
FMCG, Retail, Pharma	7%	93%
Služby	20%	80%
Ostatní	25%	75%

Rozpočet

43%

společností snižuje rozpočet  
pro roční úpravu mezd nebo  
tento krok zvažuje

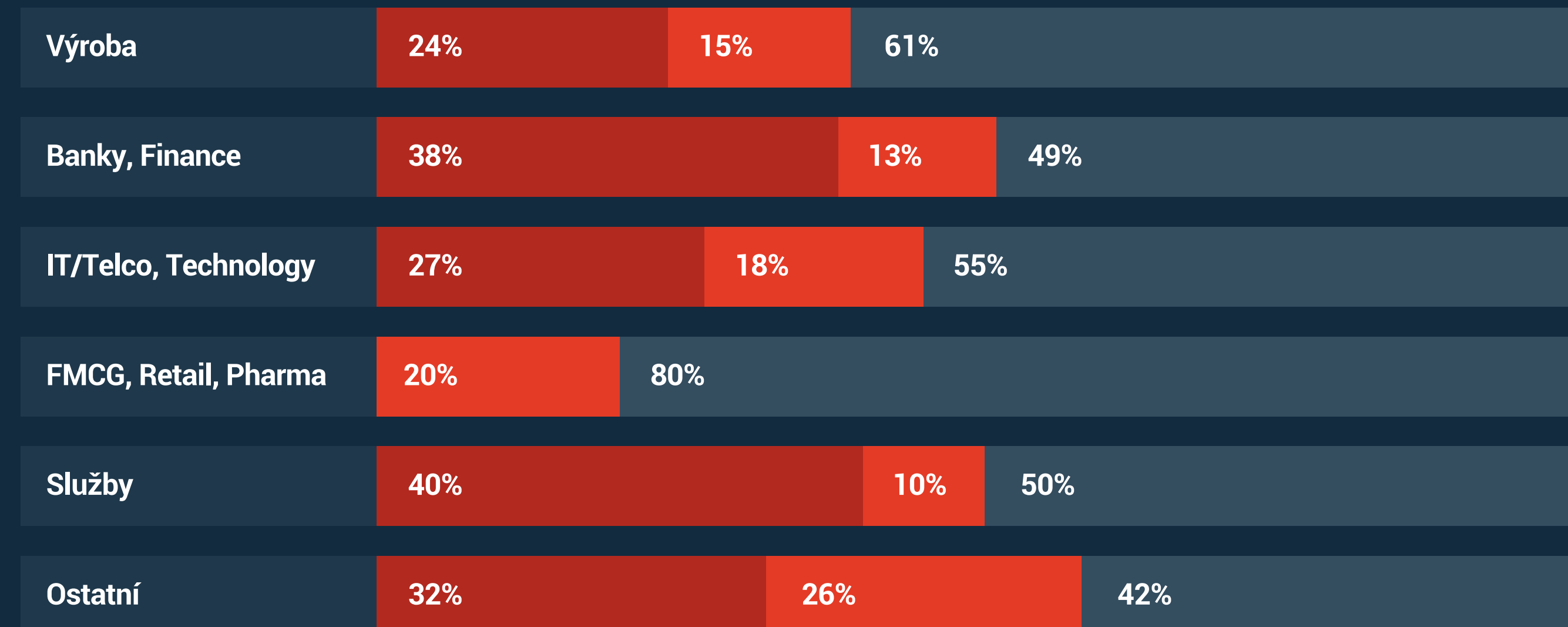


# Základní mzda: **Rozpočet pro roční úpravu mezd**



**43% společností snižuje rozpočet pro roční úpravu mezd nebo tento krok zvažuje**

- Ve finančním sektoru pojišťovny rozpočty nesnižují (88%), zatímco ostatní finanční instituce (83%) rozpočty snižují
- Rozpočet nesnižují farmaceutické společnosti (100%), FMCG (91%), IT/Telco (83%) a těžká výroba (80%)



**Termín úpravy**

**39%**

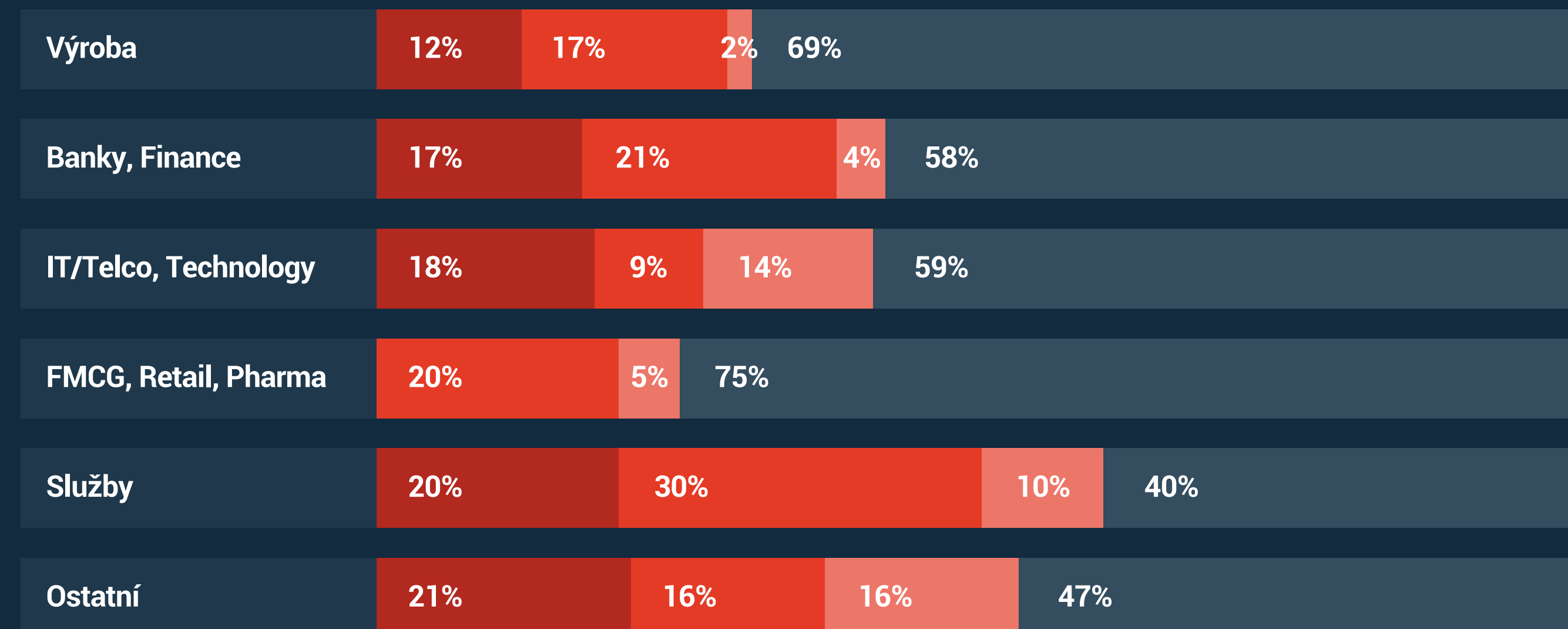
společností ruší nebo posunuje  
termín roční úpravy mezd nebo  
tento krok zvažuje

# Základní mzda: **Termín úpravy**



**39% společností ruší nebo posunuje termín roční úpravy mezd nebo tento krok zvažuje**

- Nejčastěji posouvají nebo plánují posunout datum roční revize logistika (80%) a retail (50%)
- Termín úpravy základních mezd nemění zejména farmaceutické společnosti (100%), FMCG (82%) a lehká výroba (73%)



Základní mzda

22%

společností rozděluje roční úpravu mezd do více kroků nebo tento krok zvažuje

# Základní mzda: Rozdělení termínu úpravy



22% společností rozděluje roční úpravu mezd do více kroků nebo tento krok zvažuje

- Většina společností (78%) neuvažuje o rozdělení termínu mzdových úprav
- V plánovaném termínu provede mzdovou revizi sektor těžké výroby (100%), IT/Telco (100%) a farmaceutický sektor (100%)

Sektor	rozděluje (%)	zvažuje (%)	nerozděluje (%)
Výroba	7%	10%	83%
Banky, Finance	13%	13%	74%
IT/Telco, Technology	9%	5%	86%
FMCG, Retail, Pharma	20%	0%	80%
Služby	20%	30%	50%
Ostatní	26%	0%	74%

**Bonusy**

**43%**

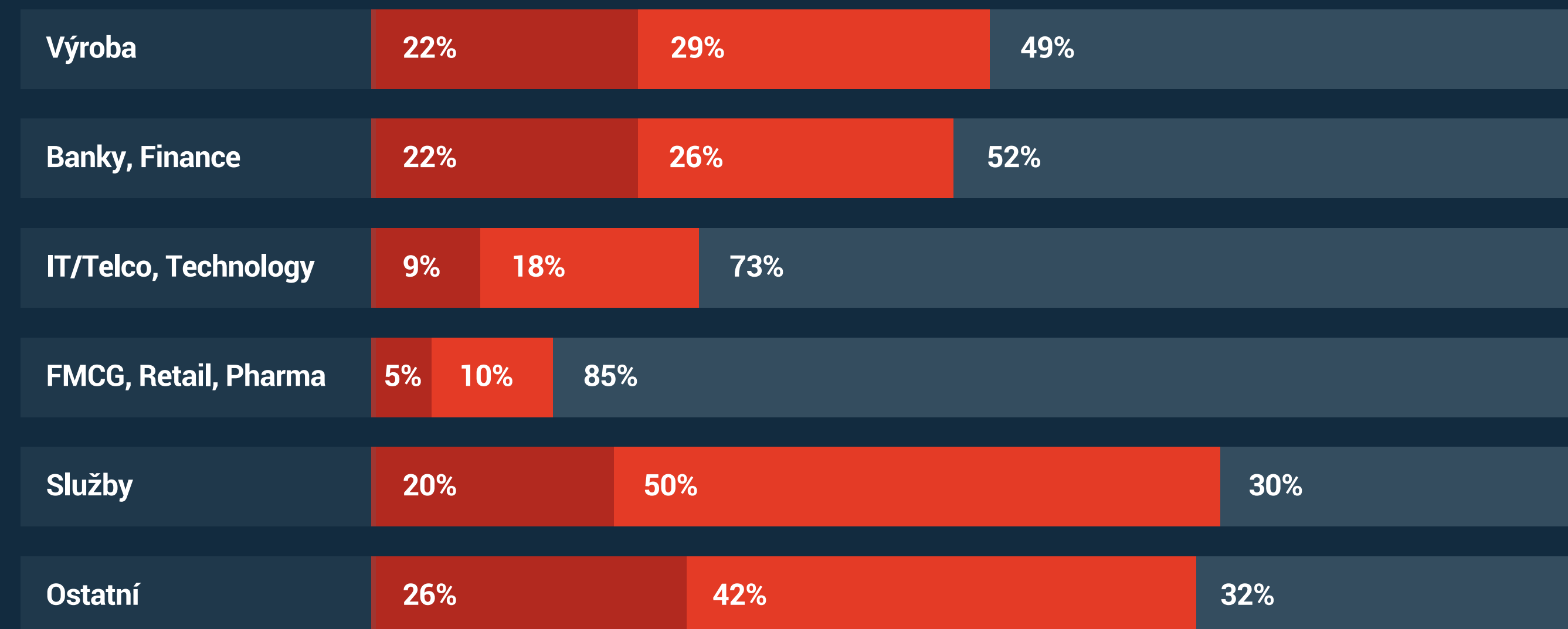
společností zastavuje výplatu  
bonusů nebo o tom uvažuje

# Bonusy: Pozastavení výplaty



**43% společností zastavuje výplatu bonusů nebo o tom uvažuje**

- Společnosti ze sektoru těžké výroby bonusy vyplatí (70%), zatímco automotive bonusy spíše nevyplatí (68%)
- Ve finančním sektoru pojišťovny bonusy vyplatí (88%), zatímco ostatní finanční instituce (mimo banky) bonusy nevyplatí (86%)
- Dalšími zasaženými sektory, které bonusy zvažují nevyplácet jsou stavebnictví a služby (75%)
- Výplatu bonusů určitě zachovají farmaceutické společnosti (100%), retail a IT/Telco (83%)



\*Jedná se o bonusy za Q1 a Q2 / 2020.

**Bonusy**

**45%**

společností otevřelo diskuzi nad  
parametry bonusových schémat  
nebo o tom uvažuje

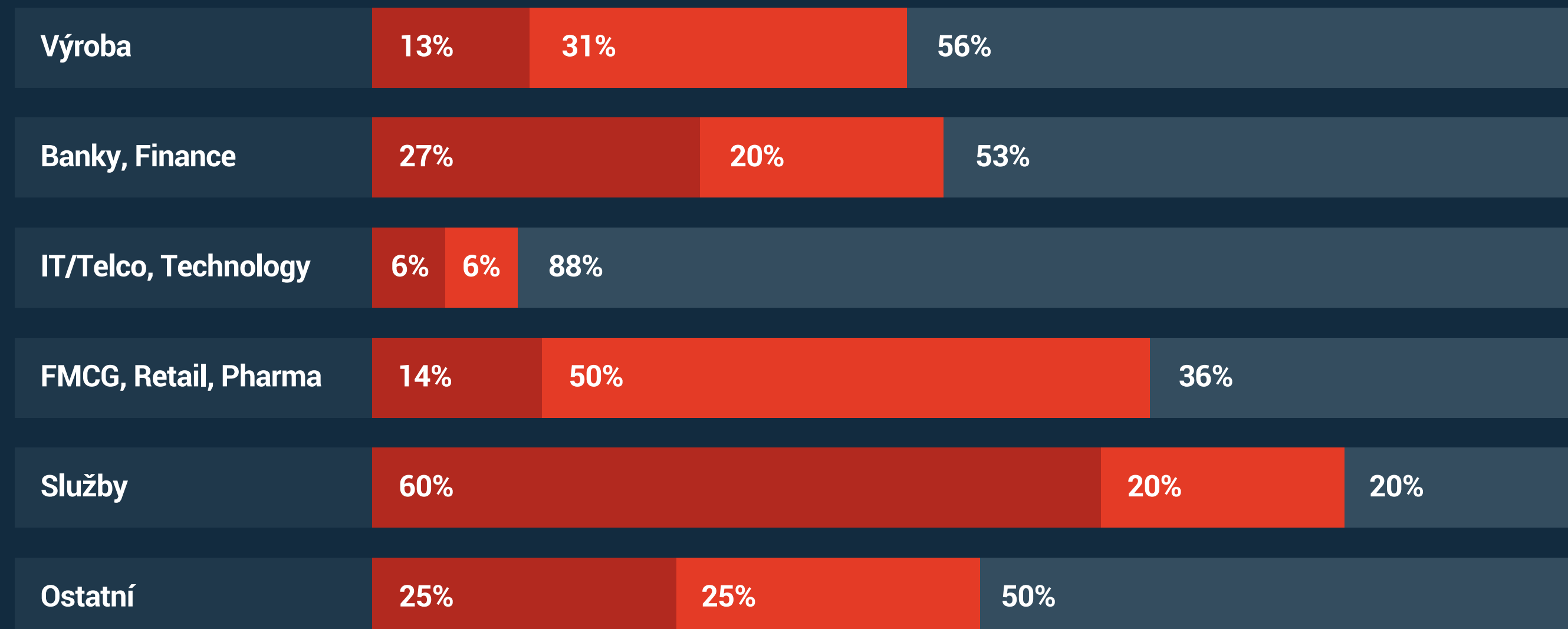


# Bonusy: Úprava motivačních schémat



45% společností otevřelo diskuzi nad parametry bonusových schémat nebo o tom uvažuje

- Nejčastěji diskutují úpravu bonusových schémat (nebo diskuzi zvažují) sektory automotive (86%), banky (67%) a FMCG (57%)
- Motivační schémata měnit nebudou společnosti technologické (90%), těžká a lehká výroba (89%) a finanční sektor (75%)

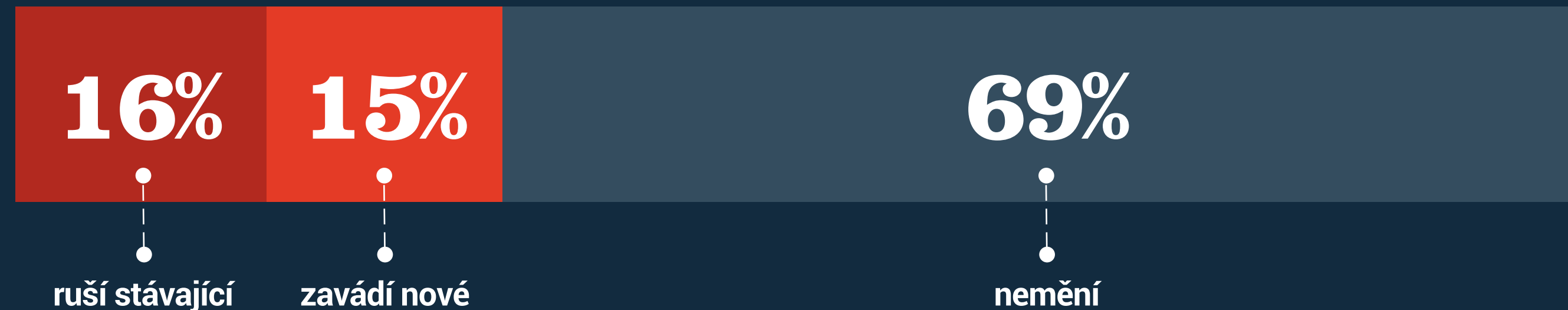


**Benefity**

**31%**

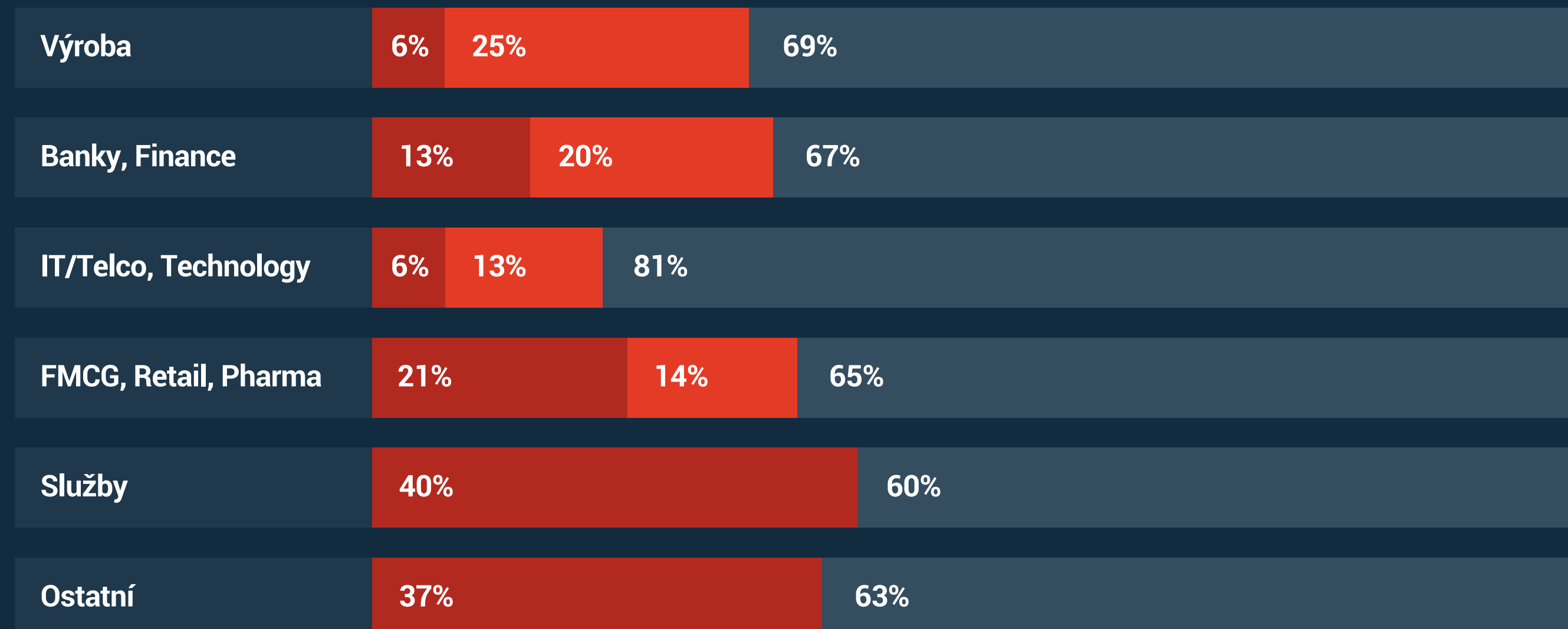
společností mění a upravuje  
nabídku benefitů

# Benefits: Úprava benefitního portfolia



31% společností mění a upravuje nabídku benefitů

- Nejčastěji zaváděné nebo přidávané benefity se týkají: čerpání home-office, navýšení ceny nebo zavedení stravenek, nadstandardní zdravotní péče, zavedení linky psychologické pomoci a konzultací ke koronaviru
- Nejčastěji rušené benefity se týkají: multisport karty, kafeterie, skupinových a teambuildingových akcí, skupinového vzdělávání nebo dodatečných dnů volna



Dovolená

49%

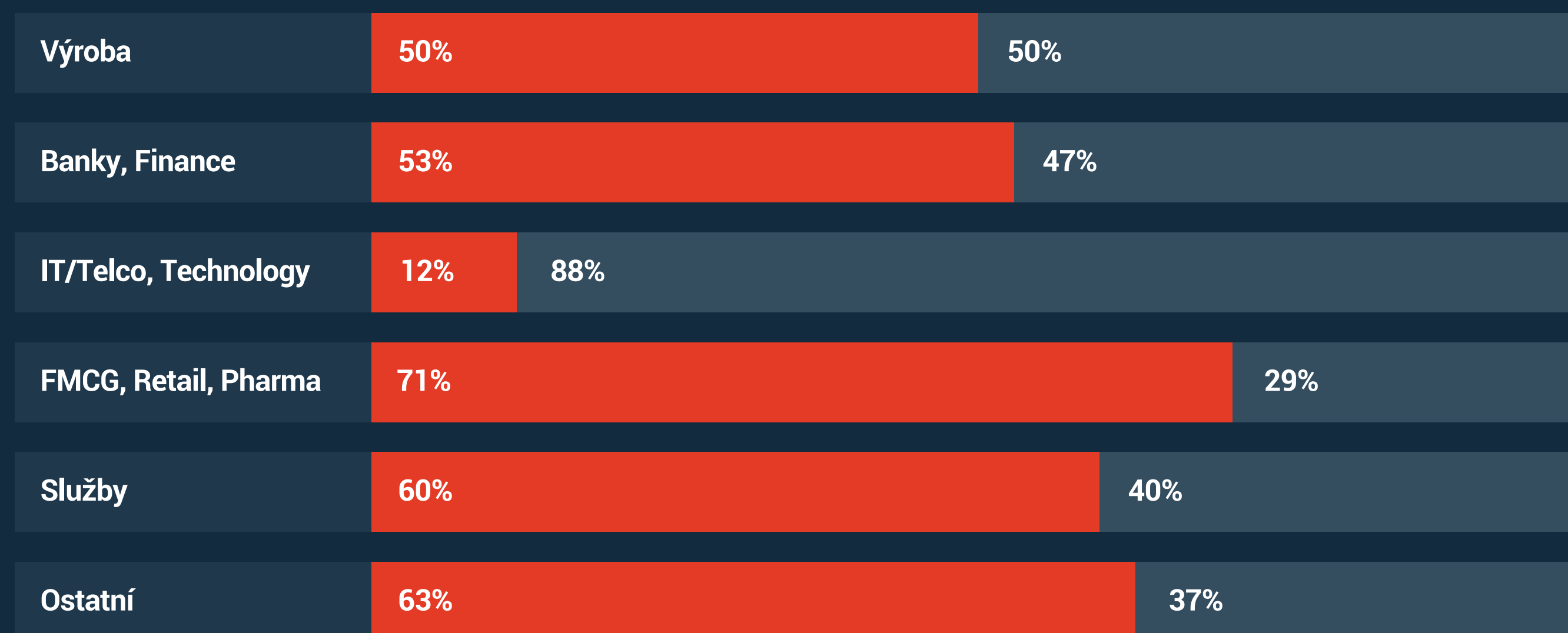
společností nařizuje  
čerpání dovolené

# Dovolená: Nařízení čerpání dovolené



49% společností nařizuje čerpání dovolené

- Nejčastěji nařizují čerpání dovolené pojišťovny (100%), retail (80%) a FMCG (71%)
- Nejméně pak IT/Telco (100%), technologické firmy (80%) a ostatní finanční služby mimo banky a pojišťovny (75%)

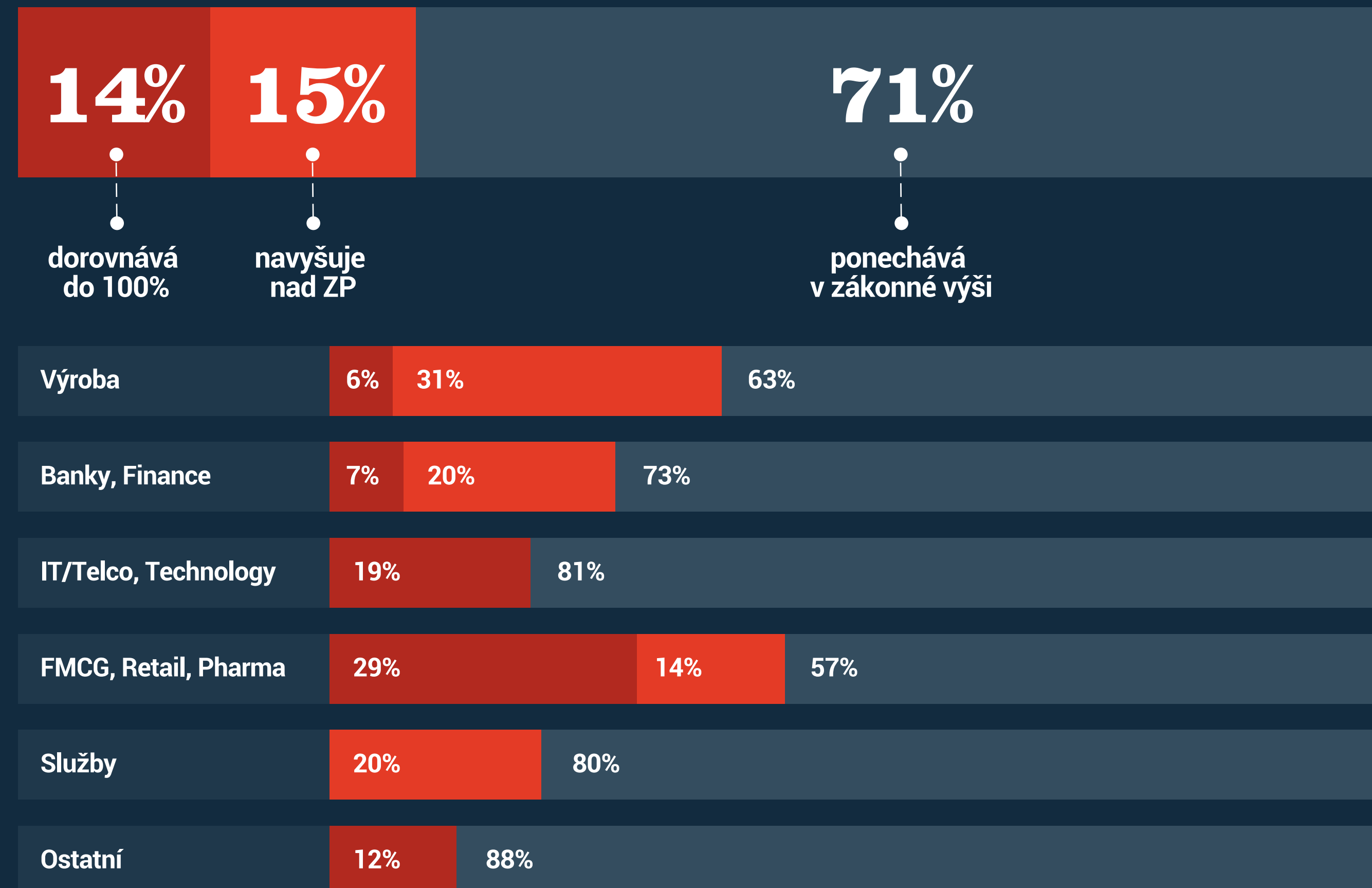


Náhrady

29%

společností navyšuje poskytované  
náhrady nad zákonné minimum

# Náhrady: Úprava výše poskytovaných náhrad



29% společností navyšuje poskytované náhrady nad zákonné minimum

— V zákonné výši vyplácí náhrady ostatní finanční instituce mimo banky a pojišťovny (100%), technologické firmy (90%), banky a výroba (67%)

\*Náhrady mzdy vyplácené zaměstnancům při tzv. překážkách na straně zaměstnavatele.

Kurzarbeit

28%

společností využívá institut  
Kurzarbeitu

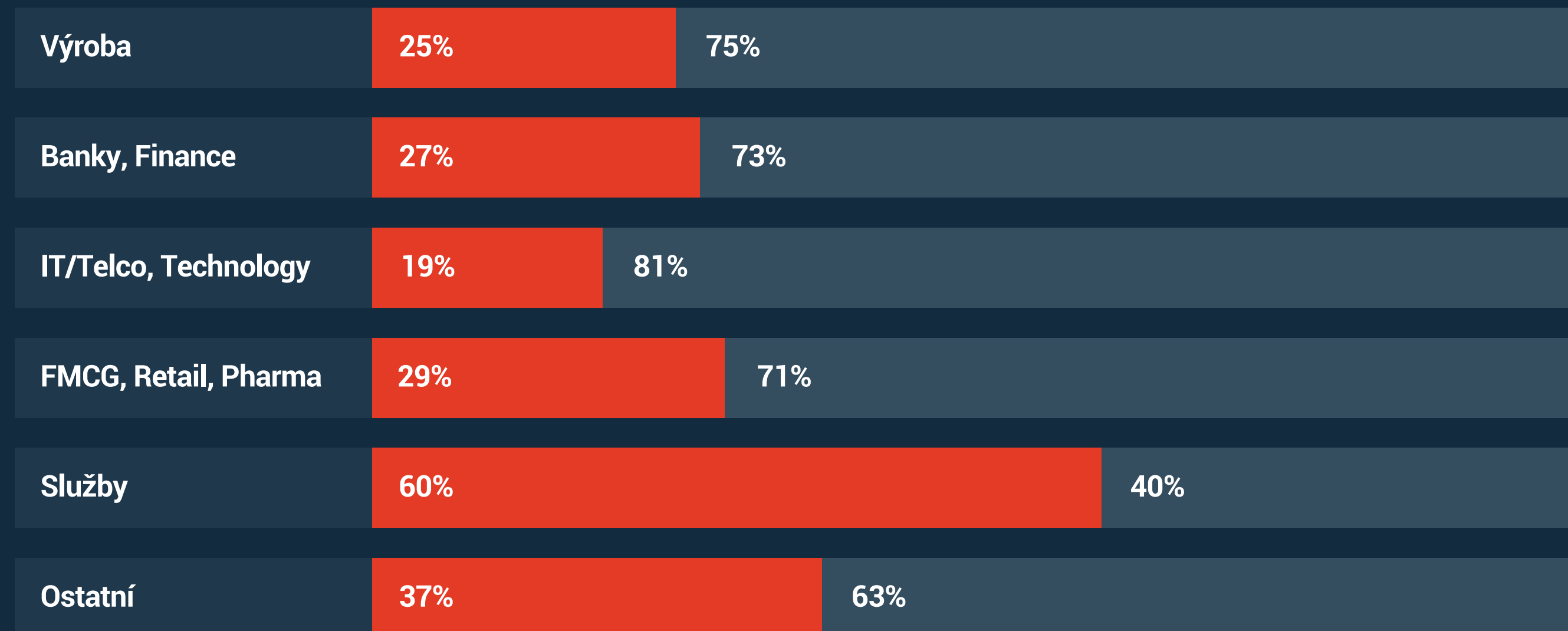


# Kurzarbeit: **Využívání**



**28% společností využívá institut Kurzarbeitu**

- Institut kurzarbeitu využívají jednoznačně společnosti v logistice, dopravě a stavebnictví (100%)
- Nejméně pak pojišťovny (0%), IT/Telco a technologické firmy (20%)





Průzkum pro vás připravil:

## Stanislav Hladký

**Senior konzultant BDA.** Stanislav se v BDA specializuje na analýzy odměňování a návrhy nových systémů odměňování. Jeho expertiza je v oblasti motivačních schémat pro obchodní a výrobní firmy a v oblasti performance managementu. V BDA má také na starosti právě oblast Spot Surveys.



[stanislav.hladky@bdadvisory.eu](mailto:stanislav.hladky@bdadvisory.eu)

+420 602 483 780

Více na [www.bdadvisory.eu](http://www.bdadvisory.eu)