

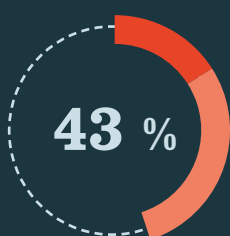
Dopady Covid-19 na odměňování

Tento krátký průzkum přináší informace o tom, jak firmy reagují na dnešní mimořádnou situaci v oblasti odměňování. Podle očekávání je dnes téma odměňování ve firmách velmi aktuální. Kromě podrobnějších výstupů níže lze vidět také základní tendence:

- Průzkum jasně ukazuje, že **6 z 10 firem** na situaci rozhodně **reaguje** i v oblasti odměňování
- **Více než polovina** dotazovaných podniká také **další opatření**, kromě těch, která jsou uvedena níže (např. mimořádné odměny, benefity, kurzarbeit, a další...)

Průběžně se budeme snažit získat více informací o současné praxi firem v odměňování, abychom se s vámi mohli podělit o další detaily.

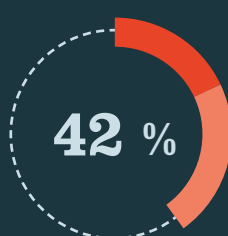
HEADCOUNT



43 % společností plánuje nebo zvažuje propouštění zaměstnanců

15 % plánuje
28 % zvažuje
57 % neplánuje

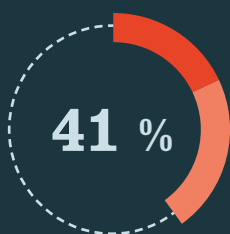
BONUSY



42 % společností zastavuje výplatu bonusů nebo o tom uvažuje

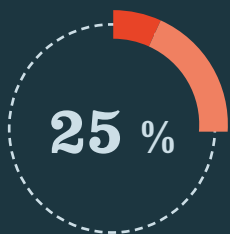
16 % částečně/úplně
26 % zvažuje
58 % nezasahuje

ZÁKLADNÍ MZDA



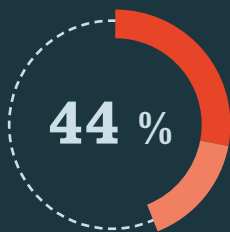
41 % posunuje nebo ruší termín roční úpravy mezd nebo tento krok zvažuje

19 % odloží
13 % zruší
9 % zvažuje posunutí
59 % nemění



25 % rozděluje roční úpravu mezd do více kroků nebo tento krok zvažuje

7 % rozdělí
18 % zvažuje
75 % nerozděluje



44 % snižuje rozpočet pro roční úpravu mezd nebo tento krok zvažuje

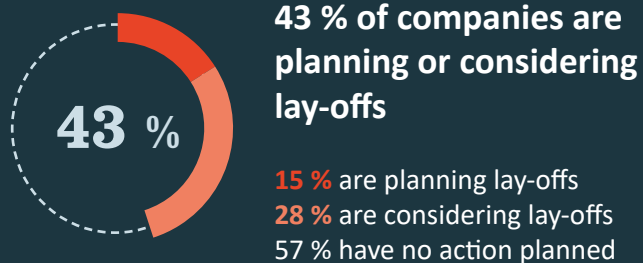
28 % snižuje
16 % zvažuje
56 % nemění

How is Covid-19 Affecting Compensation Practice?

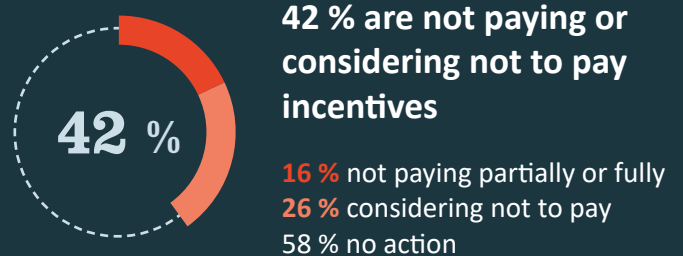
We conducted a spot survey of companies in the Czech Republic to gauge how they are adjusting their compensation and benefits practices and plans in response to the Covid-19 pandemic. In line with what we expected, it is clear from the responses that companies are having to address critical comp&ben questions at this time. Detailed survey insights follow below. From them, we see two major trends:

- The Survey shows clearly that **6 out of 10** companies are **taking some action** in response to the pandemic
- **More than half** of the respondents also reported that they are taking **additional actions** apart from the ones listed below (e.g. extraordinary spot bonuses, benefits, Kurzarbeit schemes, etc...)

HEADCOUNT



INCENTIVES



BASE SALARY

