



# Comp&Ben Akademie 2019

Specializovaný HR kurz pořádaný ve spolupráci  
s Vysokou školou ekonomickou v Praze

M1

## Strategie odměňování a komplexní mapa oblasti

24. – 25. leden 2019

[Přejít na detail](#)

M2

## Zajištění tržní konkurenceschopnosti a interní rovnováhy

14. – 15. únor 2019

[Přejít na detail](#)

M3

## Základní mzda a její řízení

21. – 22. březen 2019

[Přejít na detail](#)

M4

## Motivační složky a variabilní odměňování. Řízení výkonu

25. – 26. duben 2019

[Přejít na detail](#)

M5

## Zaměstnanecké benefity

23. – 24. květen 2019

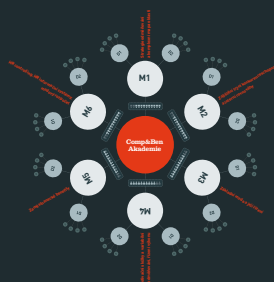
[Přejít na detail](#)

M6

## HR controlling, HR informační systémy, mzdový rozpočet

20. – 21. červen 2019

[Přejít na detail](#)



## Modul 1

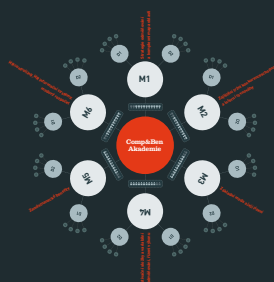
### Strategie odměňování a komplexní mapa oblasti

#### Co se v tomto modulu naučíte?

- › Vysvětlit strategický rozměr oblasti odměňování s vazbou na business strategii
- › Vysvětlit CEO, jak přesně může C&B podpořit business
- › Identifikovat principy a komponenty, ve kterých je Váš současný systém v nerovnováze
- › Diagnostikovat potenciální slabá místa současného systému
- › International Assignments

#### Case Studies

- › Kritické posouzení systému odměňování v kontextu situace na trhu



## Modul 2

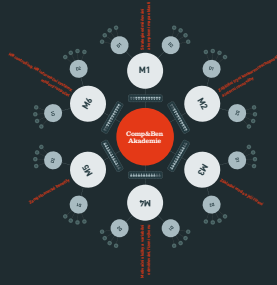
### Zajištění tržní konkurenceschopnosti a interní rovnováhy

#### Co se v tomto modulu naučíte?

- › Základní principy procesu hodnocení velikosti pozice
- › Argumentační bázi pro diskusi s liniovým managementem o velikosti pozic
- › Identifikovat kritické informace ze mzdových průzkumů
- › Analyzovat míru relevance tržních dat
- › Strukturu mzdových tříd (gradů)

#### Case Studies

- › Job Description
- › Ukázky hodnocení pozic analytickou metodikou
- › Práce se mzdovým průzkumem
- › Analýza tržních dat



## Modul 3

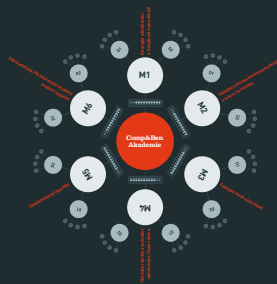
### Základní mzda a její řízení

#### Co se v tomto modulu naučíte?

- › Principy správného nastavení externí konkurenceschopnosti na trhu práce
- › Základní techniky nastavování mzdové struktury a politiky
- › Práce s compa-ratiem a mzdovým pásmem
- › Klíčové typy úprav základní mzdy
- › Mistrovská lekce: roční úprava mezd

#### Case Studies

- › Praktické příklady úprav základní mzdy
- › Nástup, roční revize, promotion, atd.



## Modul 4

### Motivační složky a variabilní odměňování. Řízení výkonu

#### Co se v tomto modulu naučíte?

- › 3 základní pilíře systému řízení výkonu
- › Vazbu výkonu na krátkodobé a dlouhodobé nástroje odměňování
- › Základní principy při nastavování variabilního odměňování
- › Drobnosti, které změni vaše variabilní schéma k lepšímu
- › Jak nastavit systém mimořádných odměn

#### Case Studies

- › Nastavení klíčových KPIs
- › Nastavení variabilní složky



## Modul 5

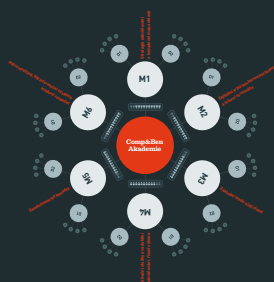
### Zaměstnanecké benefity

#### Co se v tomto modulu naučíte?

- › Strategické pojetí benefitů v kontextu celkové odměny
- › Jak nastavit konkurenceschopné portfolio
- › Jak nalézt vyhovující benefity
- › Jak je daňově optimalizovat
- › Jak portfolio benefitů nejúčinněji komunikovat zaměstnancům

#### Case Studies

- › Kritické posouzení systému benefitů a jeho přenastavení



## Modul 6

### HR controlling, HR informační systémy, mzdový rozpočet

#### Co se v tomto modulu naučíte?

- › Jak správně nastavit KPIs pro oddělení HR tak, aby to dávalo smysl Vašemu CEO
- › Jak definovat KPIs z oblasti Comp&Ben
- › Jak zavést nový HR systém a vyhnout se kritickým místům při implementaci
- › Principy paycost budgetingu

#### Case Studies

- › Opakování hlavních bodů a příprava na závěrečný test a certifikaci



BD Advisory s.r.o. , Maiselova 38/15, 110 00 Praha 1

[www.bdadvisory.eu](http://www.bdadvisory.eu)

BUSINESS  
DEVELOPMENT  
ADVISORY

BD



[info@bdadvisory.cz](mailto:info@bdadvisory.cz)

[www.bdadvisory.eu/cs/edukace](http://www.bdadvisory.eu/cs/edukace)