



Comp&Ben Akademie 2018

Specializovaný HR kurz pořádaný ve spolupráci s
Podnikohospodářskou fakultou Vysoké školy ekonomické, Praha
držitele prestižní mezinárodní akreditace EQUIS

- M1: Strategie odměňování a komplexní mapa oblasti
18. – 19. leden 2018
- M2: Zajištění tržní konkurenceschopnosti a interní rovnováhy
15. – 16. únor 2018
- M3: Základní mzda a její řízení
15. – 16. březen 2018
- M4: Motivační složky a variabilní odměňování. Řízení výkonu
19. – 20. duben 2018
- M5: Zaměstnanecké benefity
17. – 18. květen 2018
- M6: HR controlling, HR informační systémy, mzdový rozpočet
14. – 15. červen 2018



Co se v tomto modulu naučíte?

- Vysvětlit strategický rozměr oblasti odměňování s vazbou na business strategii
- Vysvětlit CEO, jak přesně může C&B podpořit business
- Identifikovat principy a komponenty, ve kterých je Váš současný systém v nerovnováze
- Diagnostikovat potenciální slabá místa současného systému
- International Assignments

Case Studies

- Kritické posouzení systému odměňování v kontextu situace na trhu



Co se v tomto modulu naučíte?

- Základní principy procesu hodnocení velikosti pozice
- Argumentační bázi pro diskusi s liniovým managementem o velikosti pozic
- Identifikovat kritické informace ze mzdových průzkumů
- Analyzovat míru relevance tržních dat
- Strukturu mzdových tříd (gradů)

Case Studies

- Job Description
- Ukázky hodnocení pozic analytickou metodikou
- Práce se mzdovým průzkumem
- Analýza tržních dat

Co se v tomto modulu naučíte?

- Principy správného nastavení externí konkurenceschopnosti na trhu práce
- Základní techniky nastavování mzdové struktury a politiky
- Práce s compa-ratiem a mzdovým pásmem
- Klíčové typy úprav základní mzdy
- Mistrovská lekce: roční úprava mezd

Case Studies

- Praktické příklady úprav základní mzdy
- Nástup, roční revize, promotion, atd.

Motivační složky a variabilní odměňování. Řízení výkonu

Co se v tomto modulu naučíte?

- 3 základní pilíře systému řízení výkonu
- Vazbu výkonu na krátkodobé a dlouhodobé nástroje odměňování
- Základní principy při nastavování variabilního odměňování
- Drobnosti, které změni vaše variabilní schéma k lepšímu
- Jak nastavit systém mimořádných odměn

Case Studies

- Nastavení klíčových KPIs
- Nastavení variabilní složky



Co se v tomto modulu naučíte?

- Strategické pojetí benefitů v kontextu celkové odměny
- Jak nastavit konkurenceschopné portfolio
- Jak nalézt vyhovující benefity
- Jak je daňově optimalizovat
- Jak portfolio benefitů nejúčinněji komunikovat zaměstnancům

Case Studies

- Kritické posouzení systému benefitů a jeho přenastavení



Co se v tomto modulu naučíte?

- Jak správně nastavit KPIs pro oddělení HR tak, aby to dávalo smysl Vašemu CEO
- Jak definovat KPIs z oblasti Comp&Ben
- Jak zavést nový HR systém a vyhnout se kritickým místům při implementaci
- Principy paycost budgetingu

Case Studies

- Opakování hlavních bodů a příprava na závěrečný test a certifikaci



BD Advisory s.r.o., Maiselova 38/15, 110 00 Praha 1
www.bdadvisory.eu



info@bdadvisory.eu

www.bdadvisory.eu/cs/edukace