



Comp&Ben Akademie 2017

Specializovaný HR kurz pořádaný ve spolupráci
s Vysokou školou ekonomickou v Praze

M1 **Strategie odměňování
a komplexní mapa oblasti**
19. – 20. leden 2017

[Přejít na detail](#)

M2 **Zajištění tržní
konkurenceschopnosti
a interní rovnováhy**
16. – 17. únor 2017

[Přejít na detail](#)

M3 **Základní mzda a její
řízení**
16. – 17. březen 2017

[Přejít na detail](#)

M4 **Motivační složky a variabilní
odměňování. Řízení výkonu**
20. – 21. duben 2017

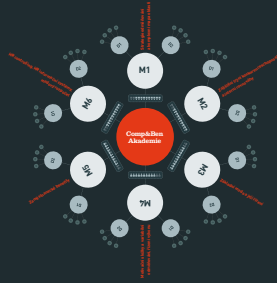
[Přejít na detail](#)

M5 **Zaměstnanecké
benefity**
18. – 19. květen 2017

[Přejít na detail](#)

M6 **HR controlling, HR
informační systémy,
mzdový rozpočet**
15. – 16. červen 2017

[Přejít na detail](#)



Modul 1

Strategie odměňování a komplexní mapa oblasti

Co se v tomto modulu naučíte?

- › Vysvětlit strategický rozměr oblasti odměňování s vazbou na business strategii
- › Vysvětlit CEO, jak přesně může C&B podpořit business
- › Identifikovat principy a komponenty, ve kterých je Váš současný systém v nerovnováze
- › Diagnostikovat potenciální slabá místa současného systému
- › International Assignments

Case Studies

- › Kritické posouzení systému odměňování v kontextu situace na trhu



Modul 2

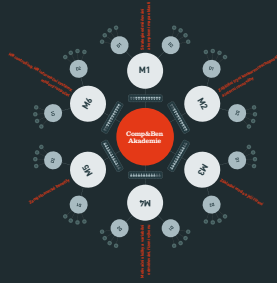
Zajištění tržní konkurenceschopnosti a interní rovnováhy

Co se v tomto modulu naučíte?

- › Základní principy procesu hodnocení velikosti pozice
- › Argumentační bázi pro diskusi s liniovým managementem o velikosti pozic
- › Identifikovat kritické informace ze mzdových průzkumů
- › Analyzovat míru relevance tržních dat
- › Strukturu mzdových tříd (gradů)

Case Studies

- › Job Description
- › Ukázky hodnocení pozic analytickou metodikou
- › Práce se mzdovým průzkumem
- › Analýza tržních dat



Modul 3

Základní mzda a její řízení

Co se v tomto modulu naučíte?

- › Principy správného nastavení externí konkurenceschopnosti na trhu práce
- › Základní techniky nastavování mzdové struktury a politiky
- › Práce s compa-ratiem a mzdovým pásmem
- › Klíčové typy úprav základní mzdy
- › Mistrovská lekce: roční úprava mezd

Case Studies

- › Praktické příklady úprav základní mzdy
- › Nástup, roční revize, promotion, atd.



Modul 4

Motivační složky a variabilní odměňování. Řízení výkonu

Co se v tomto modulu naučíte?

- › 3 základní pilíře systému řízení výkonu
- › Vazbu výkonu na krátkodobé a dlouhodobé nástroje odměňování
- › Základní principy při nastavování variabilního odměňování
- › Drobnosti, které změni vaše variabilní schéma k lepšímu
- › Jak nastavit systém mimořádných odměn

Case Studies

- › Nastavení klíčových KPIs
- › Nastavení variabilní složky



Modul 5

Zaměstnanecké benefity

Co se v tomto modulu naučíte?

- › Strategické pojetí benefitů v kontextu celkové odměny
- › Jak nastavit konkurenceschopné portfolio
- › Jak nalézt vyhovující benefity
- › Jak je daňově optimalizovat
- › Jak portfolio benefitů nejúčinněji komunikovat zaměstnancům

Case Studies

- › Kritické posouzení systému benefitů a jeho přenastavení



Modul 6

HR controlling, HR informační systémy, mzdový rozpočet

Co se v tomto modulu naučíte?

- › Jak správně nastavit KPIs pro oddělení HR tak, aby to dávalo smysl Vašemu CEO
- › Jak definovat KPIs z oblasti Comp&Ben
- › Jak zavést nový HR systém a vyhnout se kritickým místům při implementaci
- › Principy paycost budgetingu

Case Studies

- › Opakování hlavních bodů a příprava na závěrečný test a certifikaci



BD Advisory s.r.o. , Maiselova 38/15, 110 00 Praha 1

www.bdadvisory.eu

BUSINESS
DEVELOPMENT
ADVISORY

BD



info@bdadvisory.cz

www.bdadvisory.eu/cs/edukace